

LOGI FEM



RAPPORT ANNUEL

2025-2026

TABLE DES MATIÈRES

4 : Mot de la présidence et de la direction générale

6 : 2025-26, l'année du repositionnement

10 : 2025-26, l'année en chiffres

— NOS SERVICES

16 : Zoom sur nos maisons d'hébergement et nos appartements de transition

18 : Zoom sur nos logements permanents

20 : Zoom sur nos programmes et services pour prévenir l'itinérance

— L'ANNÉE EN MOUVEMENT

26 : La vie dans nos maisons

28 : Notre rayonnement externe

32 : Le développement de nouveaux services

— NOTRE ORGANISATION

36 : Notre équipe

38 : Notre gouvernance

— NOTRE COMMUNAUTÉ

42 : Nos partenaires

44 : Nos bénévoles

46 : Nos donateurs

— NOS FINANCES ET PERSPECTIVES

50 : Nos finances 2025-2026

52 : Nos priorités 2026-2027

MOT DE LA PRÉSIDENTENCE ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

L'année 2025-2026 a été une année productive et porteuse de sens pour Logifem. Nous avons travaillé fort pour consolider des programmes récemment mis en place, notamment le Club des enfants et *empowerment* des mamans pour les victimes de violence conjugale et leurs enfants, ainsi que les services offerts aux locataires des Voisin-es du Canal. Nous avons également ajouté de nouvelles initiatives à notre continuum de services. Parmi ces initiatives, un programme de prévention novateur misant sur une intervention en amont auprès des femmes sur notre liste d'attente. Les résultats sont encourageants : oui, il est possible de prévenir l'itinérance. Vous en apprendrez davantage plus loin dans ce rapport.

Notre communauté a également répondu présente de façon remarquable cette année. Près de 300 personnes ont participé à notre troisième édition de La nuit la plus froide de l'année (CNOY), permettant d'amasser près de 100 000 \$ pour soutenir notre mission. Nous avons aussi accueilli de nouveaux donateurs et partenaires dont la générosité, financière et matérielle, a renforcé notre capacité d'action.

Malgré les pressions croissantes vécues par le milieu communautaire, si bien illustrées par la campagne « Communautaire à boutte », notre équipe continue de m'inspirer chaque jour par sa compassion, sa résilience et son engagement envers les femmes et les enfants

que nous accompagnons. Je suis également reconnaissante envers notre conseil d'administration pour son leadership soutenu, ainsi qu'envers nos nouvelles administratrices et nouveaux administrateurs pour leur apport précieux.

En parallèle, les besoins continuent d'augmenter. De plus en plus de femmes, y compris des mères avec enfants, vivent l'itinérance et doivent se tourner vers les refuges d'urgence. C'est pourquoi nous faisons entendre notre voix encore plus fort sur les enjeux de l'itinérance des femmes, notamment à travers notre implication au sein du Partenariat pour la prévention et la lutte contre l'itinérance des femmes (PPLIF).

À notre personnel, nos bénévoles, nos participantes, nos bailleurs de fonds, nos partenaires et notre conseil d'administration : merci. Rien de tout cela ne serait possible sans vous.

Sally RICHMOND

DIRECTRICE GÉNÉRALE





Cette nouvelle année a été très enrichissante pour Logifem, qui continue de croître et de se développer.

Lors de la dernière assemblée générale annuelle en juin 2025, le conseil d'administration a accueilli trois nouveaux membres au sein de l'équipe : Caroline Hild, Chiara Spino et Kyndra Laurie. En septembre 2025, Zachary Guénette nous a rejoints en tant que trésorier et, en janvier 2026, Laura Hamilton a complété l'équipe. Nous avons été tristes de perdre Brenda Thornhill, qui a été un membre fidèle et engagé du conseil d'administration au cours des trois dernières années.

L'un des événements auxquels les membres du conseil d'administration se sont fortement impliqués a été la « Nuit la plus froide de l'année ». Qu'il s'agisse d'un don, de mobiliser une équipe pour encourager amis et famille à faire un don, de parcourir les 5 km le long du canal de Lachine ou de faire du bénévolat, leur engagement a été très apprécié.

Contrairement à l'année 2025, où la CNOY avait eu lieu lors d'une nuit très froide, 2026 a été un événement aux températures quasi printanières. Nous avons pu collecter près de 100 000 \$ pour soutenir La Lumineuse, notre maison d'hébergement pour les mères et leurs enfants.

Ce fut un privilège de contacter bon nombre de nos donateurs pour les remercier de leur engagement financier envers Logifem. Cela a donné aux membres du conseil d'administration l'occasion d'en apprendre davantage sur les personnes qui soutiennent l'organisation que nous aimons.

Comme toujours, nous sommes extrêmement reconnaissants envers Sally Richmond, qui fait preuve d'un leadership impressionnant auprès de son personnel et au sein de la communauté qui vise à soutenir les femmes et les enfants vulnérables à Montréal. Et un grand merci aux membres du conseil d'administration 2025-2026 !

Ruth BRESNEN

PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



2025-2026,

L'ANNÉE DU REPOSITIONNEMENT

Nouvelle plateforme de marque : qui sommes-nous ?

Depuis 1988, Logifem héberge et soutient les femmes en situation d'itinérance ou à risque de l'être à Montréal, avec ou sans enfant. Ce qui a commencé comme une réponse à une urgence sociale est devenu, au fil des années, un accompagnement global qui couvre toutes les étapes du parcours vers la stabilité : hébergement sécuritaire, soutien psychosocial, ressources matérielles et humaines adaptées, logements sociaux et suivi continu avant, pendant et après l'hébergement.

Au cœur de cette approche, deux convictions guident chaque décision : la sécurité comme condition première de tout recommencement, et l'*empowerment* comme horizon de chaque accompagnement. Chaque femme est accueillie sans jugement, avec bienveillance, dans un espace pensé pour qu'elle puisse souffler, puis avancer.

Cette année, Logifem franchit une nouvelle étape dans son histoire. Après plus de 35 ans, l'organisme a entrepris de réfléchir à la façon dont elle se présente au monde, pour que son image reflète mieux ce qu'elle est devenue. Cette réflexion a donné naissance à une nouvelle plateforme de marque, qui se résume en une phrase :

→ *Logifem, un tremplin
vers la stabilité.*

UNE IMAGE QUI ÉVOLUE, AU SERVICE D'UNE MISSION QUI GRANDIT

La naissance

Des membres de l'Église anglicane Saint-Joseph, à Brossard, prennent conscience du manque criant de ressources pour les femmes en situation d'itinérance à Montréal. Sous l'impulsion d'Irvine « Benny » Benoy, Logifem ouvre ses portes en décembre 1988.

Vers plus d'autonomie

Des appartements de transition sont ajoutés pour les femmes prêtes à franchir un pas vers l'autonomie, tout en continuant à bénéficier d'un accompagnement structuré.

Adaptations pour les familles

Chambres agrandies, salle de jeux, intervenantes spécialisées : Logifem renforce progressivement son offre pour les mères et leurs enfants.

1988

1993

2012



Des espaces qui font du bien

Les dortoirs cèdent la place à des chambres individuelles, parce que l'intimité est aussi une forme de soin.

2013

L'ouverture de Logifamille

Des appartements transitionnels, pour mères monoparentales ayant un projet de réinsertion sociale, s'ouvrent.

2015

L'ergothérapie

Logifem intègre l'ergothérapie à son offre de services, pour mieux soutenir les femmes dans leur autonomie fonctionnelle et leur réappropriation du quotidien.

2018

Service de déménagement

Un service de déménagement subventionné est établi pour aider les femmes à récupérer leurs propres meubles ou à obtenir des meubles reçus en don quand elles déménagent dans un appartement.

2019

2025-26,

L'ANNÉE DU REPOSITIONNEMENT

Nouvelle identité visuelle : une image qui nous ressemble

Ce repositionnement s'est aussi traduit visuellement. Cette année, nous avons fait évoluer notre identité graphique pour qu'elle reflète ce que Logifem est aujourd'hui : ancrée dans son histoire, mais résolument tournée vers l'avenir.

Au cœur de cette nouvelle identité, le logo. Le F, féminin, élané et ascendant, en est le symbole. Sa verticalité évoque l'élan, l'élévation, la marche vers la stabilité et l'autonomie. Ses courbes organiques rappellent que chaque trajectoire est unique, que l'histoire de chaque femme mérite d'être portée avec soin.

The logo for Logifem is displayed in a dark red color on a light pink rectangular background. It features the word "LOGIFEM" in a serif font, with the "F" stylized as a large, flowing, organic shape that loops around the letters "I" and "E".

Le projet Lotus

Logifem cofonde le Projet Lotus, une recherche participative sur la période de transition entre l'hébergement et un logement stable, portée par une communauté de pratique réunissant chercheuses, gestionnaires, travailleuses de première ligne et femmes ayant une expérience vécue.

2021

L'ouverture de La Lumineuse

Une maison d'hébergement entièrement dédiée aux familles est inaugurée en décembre 2021, conçue pour répondre à leurs besoins spécifiques.

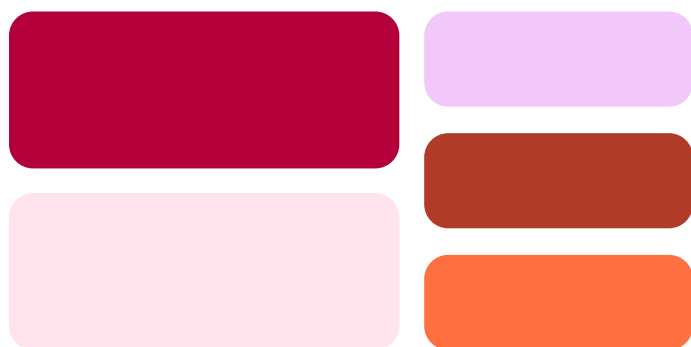
2021

Consolidation des services post-hébergement

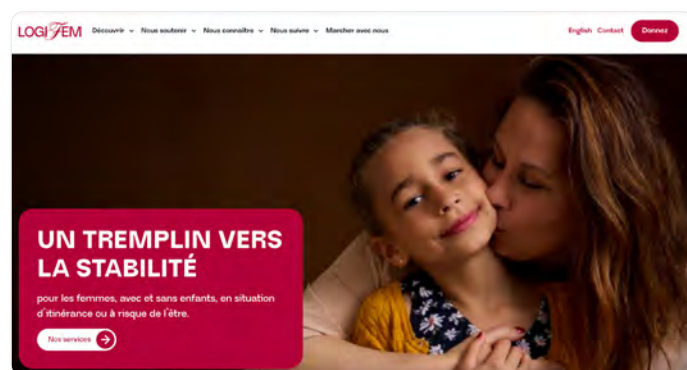
En nous basant sur nos expériences terrain et le projet de recherche « Projet Lotus », nous embauchons une intervenante pivot services post-hébergement pour soutenir la transition de la maison d'hébergement vers un logement.

2022

La palette de couleurs a elle aussi évolué dans cette continuité. Le magenta et le rose, couleurs historiques de Logifem, ont été conservés et revitalisés. À cette base familière s'ajoutent des teintes secondaires, violet, terracotta et orange, qui insufflent chaleur et profondeur à l'ensemble.



Ce nouveau visage de Logifem se déploie aussi sur un site Web entièrement refait, plus clair et plus accessible, conçu pour que toute personne qui cherche de l'aide ou qui souhaite soutenir la mission puisse rapidement trouver ce dont elle a besoin.



→ Une image renouvelée,
au service d'une mission
en pleine croissance.

Une maison accessible à toutes

Des travaux d'accessibilité sont réalisés à la Maison Benoy, pour que chaque femme, quelles que soient ses capacités, puisse y trouver un espace sécuritaire et adapté.

2022

Des solutions à long terme

Logifem lance les Voisin-es du Canal, son premier programme de logements permanents, pour offrir des réponses durables axées sur la stabilité et la dignité.

2024

Un continuum de services en évolution

Un programme de prévention est lancé afin d'accompagner les femmes inscrites sur la liste d'attente de nos maisons d'hébergement, tandis qu'un programme destiné aux mères victimes de violence et à leurs enfants aide les familles à se reconstruire.

2025

2025-26,

L'ANNÉE EN CHIFFRES

Une année sous haute pression

En 2025-2026, la crise du logement et l'augmentation de l'itinérance continuent d'augmenter la précarité vécue par de nombreuses femmes. Chaque jour, on reçoit des demandes de femmes en détresse qui cherchent des logements subventionnés ou des places en refuge, car elles n'ont plus d'options. Ces appels révèlent à la fois l'ampleur des besoins et l'importance cruciale de services accessibles, humains et sécuritaires.

Face à cette réalité, Logifem a poursuivi sa mission : accueillir, accompagner et soutenir les femmes dans leur cheminement vers la stabilité et l'autonomie, et ce, malgré des ressources limitées et des demandes toujours plus nombreuses.

« Derrière chaque demande non comblée, il y a une femme qui cherche une solution immédiate pour se loger en sécurité. »

- Sally, Directrice générale de Logifem

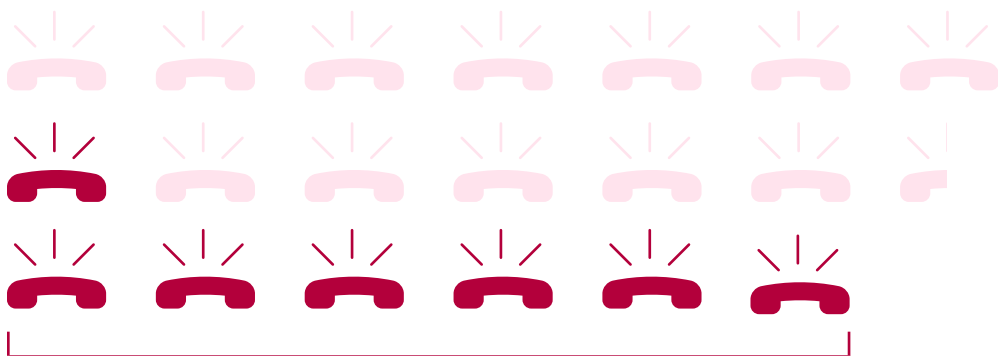
LES DEMANDES D'AIDE

Logifem a enregistré

1 964
appels

de femmes en quête de sécurité, de soutien et d'un tremplin pour rebondir.

*Chaque figure représente environs 100 appels



Parmi elles :

37 %

avaient besoin d'un hébergement d'urgence ou voulaient savoir si Logifem pouvait les aider.

Nous avons comptabilisé

801
appels

de femmes qui voulaient garder leur place sur notre liste d'attente.

Au total :

**300
femmes**

ont rempli un formulaire de préadmission en 2025-2026 malgré le fait que nous avons fermé le formulaire à plusieurs reprises, car la liste d'attente était trop longue.

**48
femmes**

ont pu être accueillies dans nos maisons d'hébergement



*Chaque figure représente 5 femmes

Cela représente

15 % de l'ensemble des demandes reçues.

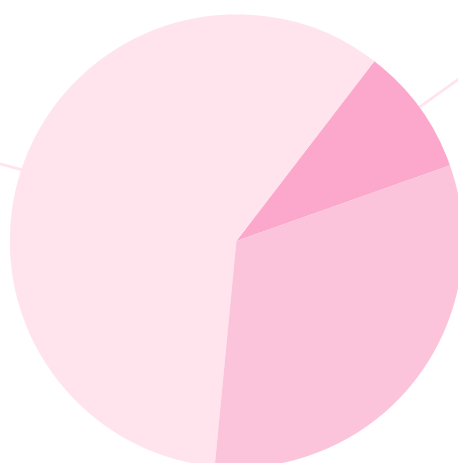
74 femmes

ont séjourné dans nos maisons d'hébergement en 2025-2026.

Parmi elles :

59 %

indiquaient avoir déjà vécu au moins une situation d'itinérance dans le passé, dont trois femmes qui avaient déjà séjourné à Logifem.



9 %

ne voulaient pas donner cette information.

32 %

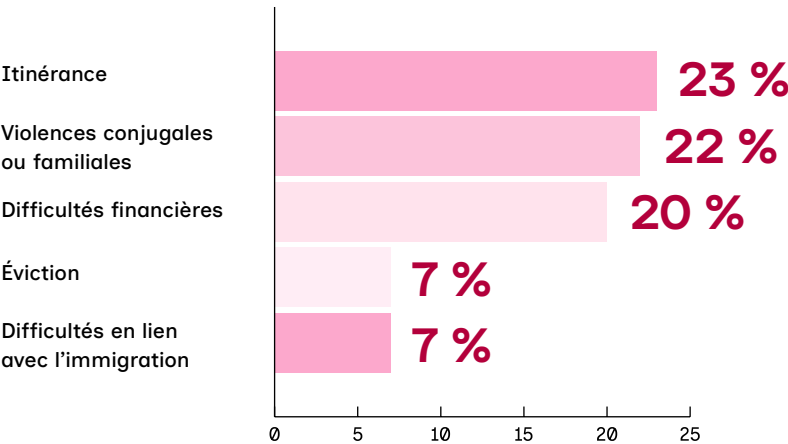
disaient vivre une situation d'itinérance pour la première fois.

PROFIL DES RÉSIDENTES DE NOS MAISONS D'HÉBERGEMENT :

Âge :

Âge moyen des femmes :	Âge minimum des femmes :	Âge maximum des femmes :	Âge médian des enfants :
41 ans	18 ans	67 ans	3.5 ans

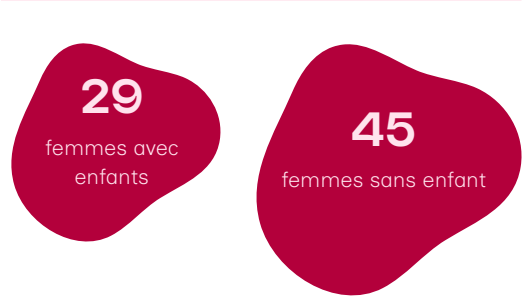
Raisons primaires menant à nos maisons d'hébergement, telles que formulées par les femmes elles-mêmes :



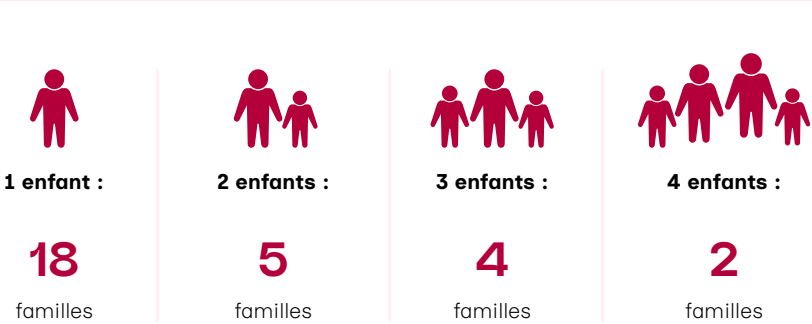
Durée moyenne de séjour :

Toutes les femmes :	171 jours
Femmes sans enfant :	177 jours
Femmes avec enfant(s) :	164 jours

Composition des familles :

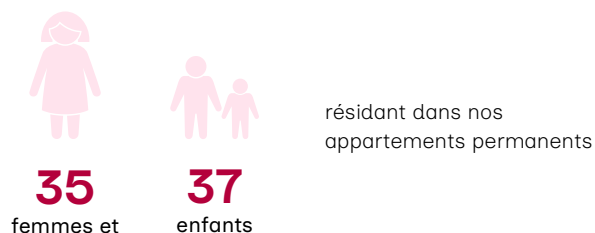
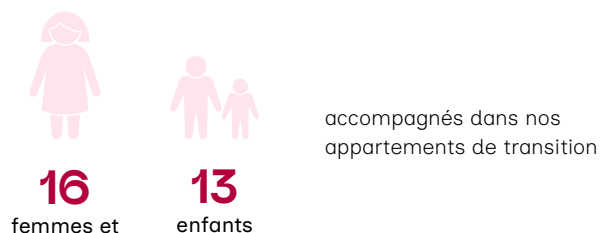
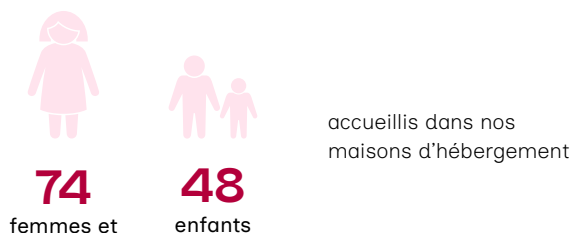


Nombre d'enfants par famille :

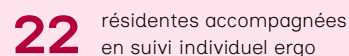
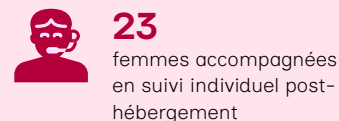
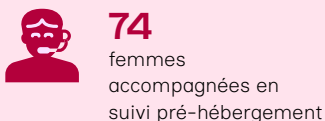
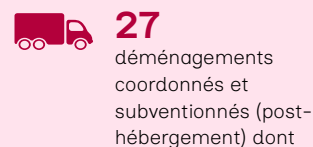


NOTRE SOUTIEN, CONCRETEMENT :

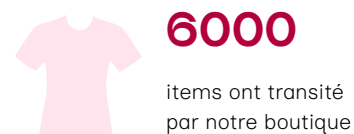
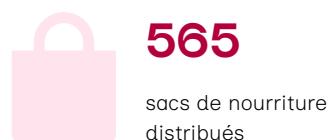
Hébergement et logement :



Accompagnement et suivi :



Soutien matériel :

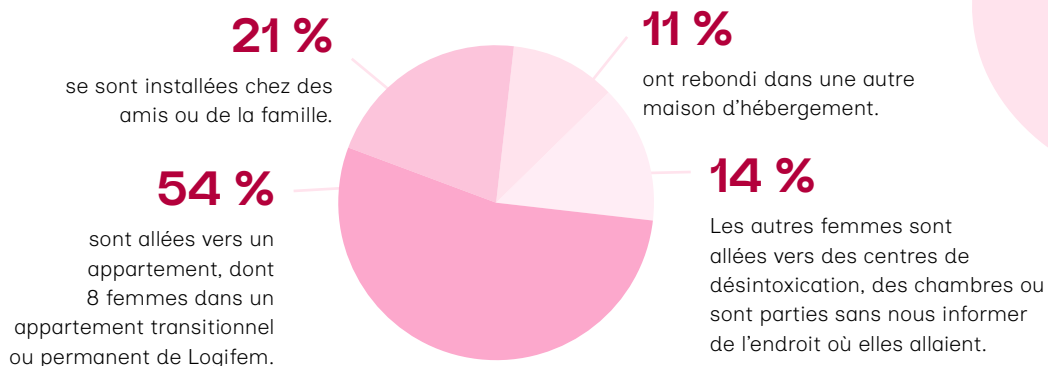


« Offrir un toit est essentiel, mais prévenir un retour à l'itinérance l'est tout autant : notre mission est d'accompagner les femmes à chaque étape de leur parcours, bien au-delà de l'hébergement. »

- Sally, Directrice générale de Logifem

ET APRES LOGIFEM ?

À la sortie de nos maisons d'hébergement et appartements transitionnels :



Carnet Rose :

À La Lumineuse, la vie continue de fleurir :

5 naissances ont eu lieu en 2025-2026, toutes durant l'été 2025.

LOGIFEM
2026 Rapport Annuel

NOS SERVICES





ZOOM SUR

NOS MAISONS D'HÉBERGEMENT ET NOS APPARTEMENTS DE TRANSITION

Un espace pour se poser, se stabiliser et préparer la suite

Les maisons d'hébergement et appartements de transition de Logifem s'adressent aux femmes en situation d'itinérance ou à risque de l'être, avec ou sans enfants. Ils offrent un cadre sécuritaire, humain et structurant pour traverser une période de vulnérabilité dans un environnement stable et respectueux. Afin de donner à chaque femme la possibilité de se reposer, de se reconstruire et de faire la transition vers un logement plus stable, le séjour maximum est de 12 mois.

La Maison Benoy (21 chambres, dont 4 familiales et 2 accessibles) accueille les femmes seules et les familles. La Lumineuse (9 chambres pour 7 familles) est entièrement dédiée aux mères avec enfants ou adolescent-es. L'été a par ailleurs été marqué par un moment profondément touchant : quatre mamans ont donné naissance durant la même période à La Lumineuse, et cinq nouveau-nés ont eu notre hébergement comme tout premier foyer.

Les appartements de transition Lionel-Groulx et Logifamille offrent, quant à eux, une étape intermédiaire vers l'autonomie, avec un séjour possible jusqu'à 36 mois. Cette année, ce sont 74 femmes et 48 enfants qui ont été hébergés dans nos deux maisons, de même que 8 mères avec 13 enfants, ainsi que 8 femmes seules dans nos appartements transitionnels.

Une année marquée par la résilience et l'adaptation

Au cours de la dernière année, deux ajustements opérationnels ont temporairement réduit la capacité d'accueil de nos deux maisons d'hébergement.

À La Lumineuse, des travaux majeurs dans les salles de bain sont à venir pour garantir des conditions d'hébergement sécuritaires et dignes. À la Maison Benoy, des mesures rigoureuses de traitement contre les punaises ont nécessité des délais d'admission. Ces décisions reflètent une priorité claire : protéger la santé et la qualité du milieu de vie de nos résidentes.

Un parcours vers la stabilité résidentielle

Dès qu'une femme ou une famille arrive dans nos maisons d'hébergement, son intervenante de suivi commence à explorer les options de logement. HLM, coop, appartement privé, OSBL de logement, supplément au loyer : toutes les options sont envisagées. Les démarches administratives sont entreprises afin de maximiser les chances qu'une femme trouve un logement adapté à ses besoins.

Du côté des appartements transitionnels, les cinq départs de l'année se sont tous faits vers des logements subventionnés permanents, soit un taux de 100 %.



→ En 2025-2026,
14 familles et 14 femmes ont
réalisé avec succès leur transition
vers un logement plus stable
après leur séjour dans nos
maisons d'hébergement et nos
appartements transitionnels.



Elles en parlent...

« C'est très excitant, c'est une deuxième chance de recommencer à nouveau et ça me conforte dans ma décision d'avoir quitté mon foyer, ma ville natale pour me choisir, moi. Ça a porté ses fruits, c'est très positif pour moi. Je suis juste remplie de reconnaissance. »

- P., survivante de violence familiale, en itinérance depuis un an, dans les refuges d'urgence et de court terme

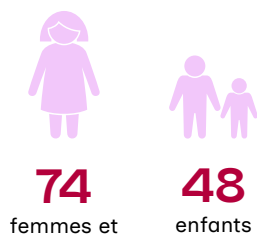
« Récemment, une de nos résidentes, âgée de 62 ans, a signé pour la première fois de sa vie un bail à son nom, et ce, après cinq années d'itinérance. Un acte banal pour certain-es, mais profondément porteur de dignité retrouvée. »

- Imene, Directrice des services cliniques à Logifem



En 2025-2026 :

Accueillis dans nos maisons d'hébergement :



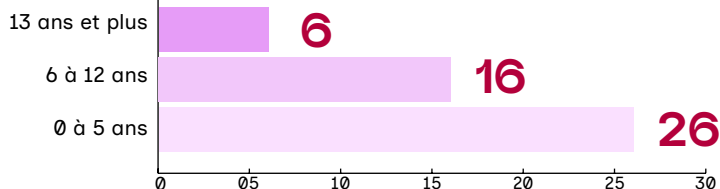
Moyenne d'âge des femmes seules :

43

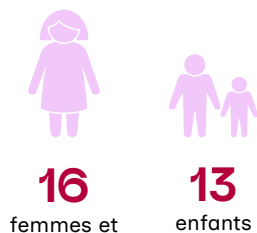
Moyenne d'âge des mamans :

36

Âge des enfants



Accompagnés dans nos appartements de transition :



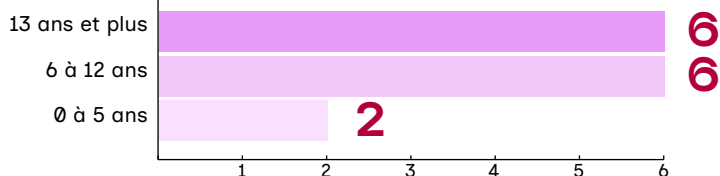
Moyenne d'âge des femmes seules :

42

Moyenne d'âge des mamans :

42

Âge des enfants



49 %

des résidentes des maisons d'hébergement sont allées vers des logements sécuritaires

100 %

des départs des appartements transitionnels vers des logements permanents subventionnés

ZOOM SUR NOS APPARTEMENTS PERMANENTS, VERS UN LOGEMENT STABLE, SÉCURITAIRE ET ABORDABLE

Les Voisin-es du Canal, vers un logement stable, sécuritaire et abordable

Le service des Voisin-es du Canal s'appuie sur le modèle de soutien communautaire en logement social (SCLS) et s'adresse à des femmes seules et des mères avec enfants ayant besoin d'un logement stable, sécuritaire et abordable. Ce projet compte 35 logements permanents subventionnés par le Programme de supplément au loyer (PSL) et accueille 16 femmes seules et 19 mères avec leurs 37 enfants, dans des appartements de 1 à 4 chambres. Il vise à offrir plus qu'un toit, mais un milieu de vie favorisant l'autonomie et le mieux-être. Le service repose sur un accompagnement de proximité, une présence sur place et des activités collectives avec une salle communautaire et un bureau de coordination.

Grâce aux financements reçus cette année, soit le Plan d'action interministériel en itinérance (PAII), mesure 5.3, et Vers un chez soi, Les Voisin-es du Canal ont été, en 2025, un lieu d'entraide favorisant l'appartenance et l'ancrage durable.

Une année marquée par la consolidation de l'esprit communautaire

Au cours de la dernière année, Les Voisin-es du Canal a franchi une étape importante avec la consolidation de son milieu de vie et l'arrivée progressive des locataires. L'occupation complète des logements a permis de faire émerger une dynamique collective, marquée par le développement de liens de voisinage et d'entraide. L'équipe a également renforcé sa présence, avec une intervenante en soutien communautaire sur place pour un an, permettant de tester différentes activités tout en favorisant un accompagnement plus accessible et adapté aux besoins variés des femmes et des familles. Les activités et comités de locataires qui ont vu le jour soutiennent la socialisation et le pouvoir d'agir des femmes. Cette année met ainsi en lumière la transformation d'un projet naissant en une communauté vivante, solidaire et ancrée dans son environnement.





Elles en parlent...

« J'aime aller à la cuisine communautaire, car on parle entre filles et ça me donne des choses originales à manger »

- Francine, Voisine du Canal

« Logifem m'accompagne depuis 6 ans. Quand je suis arrivée à la maison Benoy, je suis passée du plus bas que j'ai été de toute ma vie, à une stabilité qui me permet de guérir et d'avancer. Leur soutien émotionnel et l'aide pour me loger (la Maison Benoy, les appartements transitionnels, puis Les Voisin-es du Canal) ont changé ma vie. Je suis infiniment reconnaissante qu'ils aient cru en moi. »

- Mélanie, Voisine du Canal

En 2025-2026 :

11

arrivées en
logement et

1

départ



71 %*

des répondantes estimaient leur
risque d'itinérance élevé avant
d'obtenir ce logement, ce pourcentage
est de 12 % actuellement



61 %*

des répondantes affirment que
le soutien communautaire a
significativement contribué à leur
stabilité en logement.

* Selon un sondage effectué en mars 2026

ZOOM SUR NOS PROGRAMMES ET SERVICES

POUR PRÉVENIR L'ITINÉRANCE

À Logifem, la lutte contre l'itinérance féminine s'inscrit dans un continuum de services qui agit avant, pendant et après l'hébergement. En amont, le programme de pré-hébergement intervient dès les premiers signes de fragilisation résidentielle afin d'éviter la rupture ou d'en réduire les impacts. En aval, le programme de post-hébergement soutient les femmes dans la transition vers un logement autonome, pour consolider les acquis et prévenir les retours en itinérance.

Ces deux services complémentaires reposent sur une approche qui reconnaît la complexité des parcours des femmes et des mères. Ensemble, ils permettent non seulement de répondre aux urgences, mais surtout d'agir durablement sur les causes structurelles de l'itinérance en favorisant la stabilité résidentielle, l'autonomie et le pouvoir d'agir.

Le pré-hébergement dès les premiers signes de fragilisation résidentielle

En 2025-2026, grâce à un financement du Plan de réponse communautaire aux campements (PRCC), Logifem a pu tester un programme de pré-hébergement pendant 12 mois. Ce programme de prévention de l'itinérance s'adresse aux femmes, avec ou sans enfants, à risque de perdre leur logement ou vivant une instabilité résidentielle. Il vise à intervenir avant la rupture, lorsque des solutions sont encore possibles, afin d'éviter l'itinérance ou d'en écourter la durée.

À partir d'un premier contact proactif auprès des femmes sur la liste d'attente de Logifem, le service offre un suivi à intensité variable. L'accompagnement inclut de l'information sur les droits, de la médiation avec les propriétaires, de l'aide financière ciblée, du soutien au déménagement et l'arrimage à des ressources communautaires. Ancré dans le même continuum que l'hébergement, le programme favorise des solutions durables, adaptées aux réalités et aux capacités des participantes.

Les résultats de l'année pilote démontrent clairement la pertinence du modèle : grâce aux interventions déployées, plus de la moitié (51 %) des femmes suivies ont pu éviter complètement une situation d'itinérance, sans recourir à une maison d'hébergement. Pour celles ayant intégré l'hébergement, le travail en amont a permis de réduire considérablement la durée des séjours, en accélérant les démarches de relogement. Le programme a également renforcé l'utilisation d'outils concrets, comme la médiation avec les propriétaires, les aides au loyer et l'arrimage avec une large gamme de ressources, contribuant à une réponse plus humaine et efficace.

Logifem est particulièrement reconnaissant du soutien de la Maison du Père pour l'implantation du programme d'aide au loyer. Ce soutien financier, offert sous forme de prêt ou d'aide directe selon les circonstances, permet de proposer une assistance rapide et ciblée afin d'éviter des pertes de logement et de prévenir l'itinérance.

→ 51 % des femmes suivies ont pu éviter l'itinérance



En 2025-2026, le pré-hébergement représente :



309

femmes
contactées en
prévention



74

femmes en suivi
par l'intervenant
en prévention



51 %

qui ont évité
une situation
d'itinérance



16

aides au loyer



16

médiations avec
propriétaires



315

rencontres
réalisées

Le post-hébergement en soutien dans la transition vers un logement autonome

Le programme de post hébergement s'adresse aux femmes et mères quittant une maison d'hébergement de Logifem pour un logement autonome. Il vise à sécuriser la transition résidentielle, consolider les acquis et prévenir les retours en itinérance, sur une période pouvant aller jusqu'à 18 mois après le départ.

Le service repose sur un accompagnement psychosocial individualisé assuré par une intervenante pivot. Il comprend des rencontres régulières, le suivi d'objectifs personnels (financiers, relationnels, professionnels), le soutien à l'installation, l'accompagnement budgétaire et l'arrimage à des ressources locales. Un volet important de soutien pratique (déménagement, aide matérielle, compréhension du bail) complète l'intervention afin de favoriser une stabilité résidentielle durable.

Une année de consolidation et d'adaptation

L'année 2025-2026 marquait la quatrième année du programme de post hébergement. Celui-ci a poursuivi sa consolidation et son adaptation. L'outil structuré d'évaluation des besoins a continué de jouer un rôle important, permettant de cibler plus finement les priorités dès la sortie de l'hébergement et de formaliser des objectifs clairs avec les participantes.

L'intensité du suivi s'est traduite par un nombre élevé de rencontres, soulignant l'importance d'un accompagnement soutenu dans les phases critiques de la transition vers un logement autonome. Un important volet de soutien au déménagement et à l'installation en logement, incluant l'accompagnement le jour du départ, l'aide matérielle et le soutien à la compréhension du bail, a également contribué à sécuriser cette étape clé.



Elles en parlent...

« Le pré-hébergement prend tout son sens quand on repense notamment au parcours d'une participante ayant reçu un diagnostic de cancer, alors qu'elle était en attente de l'arrimage de ses prestations d'assurance chômage depuis plus de cinq mois. Contrainte de faire un choix entre se nourrir et payer son loyer, elle avait accumulé une importante dette locative. Grâce à l'accès à la banque d'aide au loyer, elle a pu rembourser sa dette auprès de son propriétaire en toute dignité. Une fois ses prestations de chômage versées, elle a été en mesure de se concentrer sur ses traitements de chimiothérapie. Elle a également été dirigée vers un service de banque alimentaire offrant la livraison à domicile de denrées et de repas congelés, contribuant ainsi à stabiliser durablement sa situation. »

- Jessica, Directrice des programmes et services à Logifem

« Le post-hébergement est un service essentiel de résolution de l'itinérance par l'accompagnement de la transition ET de prévention de la reproduction du cycle de l'itinérance. Les études sur l'itinérance féminine du service ergo de McGill, entre autres, l'affirment : nos expériences et nos résultats viennent "simplement" confirmer les données scientifiques ! »

- Hélène, première intervenante pivot du programme à Logifem



En 2025-2026, le post-hébergement représente :



27

déménagements



23

kits de ménage distribués
et cartes d'épicerie remises



23

participantes en suivi
durant l'année



255

rencontres réalisées
durant l'année

ZOOM SUR NOS PROGRAMMES ET SERVICES

POUR PRÉVENIR L'ITINÉRANCE

La boutique solidaire pour s'équiper en toute dignité

Vêtements propres et en bon état, accessoires de saison, produits d'hygiène personnelle : les résidentes y trouvent tout ce dont elles ont besoin, au fil des saisons et des circonstances. Ce service essentiel, alimenté par les dons de partenaires et de donateurs individuels, contribue concrètement à ce que chaque femme dispose du nécessaire pour avancer en toute dignité.

Le dépannage alimentaire pour assurer la sécurité alimentaire

La sécurité alimentaire étant une condition fondamentale à toute stabilité, le service de dépannage alimentaire de Logifem s'adresse aux femmes vivant dans nos appartements de transition et à nos anciennes résidentes, pour répondre à des besoins ponctuels en produits non périssables lors de périodes de vulnérabilité. C'est aussi l'occasion de garder le contact avec Logifem, de prendre des nouvelles et d'orienter les femmes vers les ressources dont elles pourraient avoir besoin.



En 2025-2026, ce n'est pas moins de :



565

sacs distribués



36

femmes ont bénéficié de ce service

Avec un pic en juillet :

45

enregistrements

Et en septembre :

41

enregistrements



L'ergothérapie pour reprendre le contrôle

Cette année encore, 42 femmes ont eu accès aux services de notre ergothérapeute. La présence de cette spécialiste a constitué un apport déterminant dans la qualité et la portée des services offerts, tant en maison d'hébergement, en appartements transitionnels, qu'au près des participantes en post-hébergement. Par une approche axée sur le fonctionnement au quotidien, l'autonomie et le mieux être global, l'ergothérapie soutient concrètement les femmes dans la reprise de pouvoir sur leur environnement, leurs rôles et leurs occupations significatifs. Son intervention se déploie autour de quatre axes principaux : les suivis individuels, l'orientation et les recommandations cliniques, des références externes ainsi que la coordination des services et des ateliers collectifs.

En 2025-2026, notre service d'ergothérapie représente :



22

suivis
individuels



30

sessions d'ateliers
de bien être



14

sessions de réadapta-
tion physique



2

sessions d'ateliers
post partum



L'ANNÉE EN MOUVEMENT





LA VIE DANS NOS MAISONS

Dans un contexte d'hébergement difficile, où les parcours sont souvent marqués par des ruptures, l'isolement et une perte d'estime de soi, Logifem a misé sur les moments de célébration pour recréer de la normalité, des repères et un sentiment d'importance. Tout au long de l'année, l'anniversaire de chaque résidente et de chaque enfant a été souligné, dans le but d'apporter de la joie au quotidien et de favoriser un climat de reconnaissance et de valorisation.

Afin que le passage à Logifem soit un véritable moteur de reconstruction, le milieu de vie a été animé par la célébration des moments significatifs de l'année : Pâques, la fête des Mères, l'Action de Grâce, Halloween, Noël, la Saint-Valentin et la Journée internationale des droits des femmes. De la décoration des maisons aux activités thématiques, en passant par les cadeaux individuels, ces initiatives visaient à faire revivre les traditions et à renforcer un esprit de communauté empreint de solidarité et d'humanité.

→ Au total, plus de **190 activités** ont été organisées cette année à Logifem.

Celles-ci incluaient des sorties culturelles (concerts, musées, spectacles), des activités de bricolage, d'art et de création de bijoux, ainsi que des ateliers de discussion axés sur l'expression de soi et la connaissance personnelle. Des moments ludiques, comme le bingo, la cuisine collective ou les jeux de société, ont également rythmé la vie quotidienne.

Animées par les intervenantes, des stagiaires ou de précieux bénévoles, ces activités ont été bien plus que de simples loisirs. Elles ont contribué de façon significative au mieux-être des femmes et des enfants, en créant des espaces de partage, de rencontre et de solidarité.

Quelques chiffres de 2025-2026 :



Party de Noël :

81 **41**

femmes et enfants

ont participé et sont repartis avec des cadeaux.



Noël dans les maisons d'hébergement :

20

enfants âgés de 6 mois à 10 ans, incluant deux adolescents de 16 et 19 ans, ont trouvé un cadeau sous le sapin le matin du 25 décembre.



Fête des Mères :

14

mamans et leur enfant ont bénéficié d'une séance photo gratuite avec une photographe professionnelle.



NOTRE RAYONNEMENT EXTERNE



La Nuit la plus froide de l'année 2026, une édition de tous les succès !

Cette année, la Nuit la plus froide de l'année a de nouveau rassemblé un bel élan de solidarité au profit de La Lumineuse, notre maison d'hébergement mamans-enfants. Bénévoles et personnes participantes se sont mobilisés avec enthousiasme pour soutenir les femmes et les enfants qui n'ont pas toujours accès à un lieu sécuritaire et chaleureux où se sentir chez eux.

Il s'agissait de notre première édition à Saint-Henri, avec un nouveau point de départ au Centre Gadbois. Ce choix revêtait une signification particulière, puisque le quartier de Saint-Henri accueille nos centres d'hébergement, nos appartements transitionnels ainsi que nos logements sociaux permanents. En parcourant le quartier, l'événement a mis en valeur l'importance du soutien de proximité et a témoigné de l'engagement des entreprises locales ainsi que des membres de la communauté envers La Lumineuse.

Grâce à l'incroyable générosité des donateurs et à l'engagement indéfectible des participants, l'impact a été considérable :



280
participants



49
bénévoles



Plus de 97 500 \$
amassés





Tous les fonds recueillis dans le cadre de la Nuit la plus froide de l'année sont versés directement à La Lumineuse, contribuant à assurer que les femmes et les enfants jusqu'à 17 ans aient accès à un hébergement sécuritaire, à des repas et à des services de soutien essentiels, leur permettant ainsi de reconstruire leur vie et de cheminer vers la stabilité et l'autonomie.

Du fond du cœur, merci à chaque participant-e, donateur, donatrice, bénévole et allié-e qui a rendu cet événement possible. Votre engagement fait une réelle différence dans la vie des femmes et des enfants de notre communauté.



*CNOY 2027 –
À VOS AGENDAS :
27 février 2027*



NOTRE RAYONNEMENT EXTERNE

Au cours de la dernière année, Logifem a poursuivi activement ses efforts de rayonnement externe afin de contribuer au développement des pratiques et à la sensibilisation autour des réalités vécues par les femmes et les mères en situation de vulnérabilité. L'organisme s'est impliqué de manière soutenue dans différentes tables, ainsi que divers mouvements et regroupements de concertation, favorisant ainsi le partage d'expertise et le développement de collaborations structurantes au sein du milieu communautaire.

Prendre la parole et partager l'expertise

Dans cette optique, Logifem a participé au Congrès national 2025 pour mettre fin à l'itinérance, un événement d'envergure rassemblant des acteurs et actrices de partout au pays. À cette occasion, Sally Richmond et Jessica Bouchard y ont présenté les apprentissages de l'organisme sur l'itinérance en contexte de maternité. Sur le thème de la crise du logement, Logifem a également pris part à un panel, à l'Université Concordia, ainsi qu'au documentaire « Bâtir ensemble du chantier à la communauté », portant sur le rôle des groupes de ressources techniques dans la création de logements sociaux.

En parallèle, Logifem a collaboré étroitement avec la Table contre la violence conjugale et familiale du Sud-Ouest-Verdun, à la création d'un outil d'intervention de groupe sur le contrôle coercitif. Conçu sous la forme d'un casse-tête, cet outil propose une approche à la fois accessible, concrète et mobilisatrice pour mieux comprendre et déconstruire les dynamiques de violence. Il a été présenté au colloque automnal de la TCVCM (Table de concertation en violence conjugale de Montréal).

Porter la voix des femmes dans l'espace public

Enfin, Logifem a investi l'espace médiatique afin de porter un discours clair et nécessaire sur les besoins des femmes et des mères. Par des lettres d'opinion, des entrevues et des prises de position publiques, l'organisme a contribué à faire entendre une expertise ancrée dans la pratique terrain et à amplifier la voix de femmes et de mères trop souvent invisibilisées.

Ces engagements reflètent la conviction de Logifem que le changement durable passe autant par l'action de terrain que par la transformation des pratiques et des regards.



LE DÉVELOPPEMENT DE NOUVEAUX SERVICES

Le Club des enfants et *Empowerment* pour mamans, victimes de violence conjugale

Au cours de la dernière année, le Club des enfants et *Empowerment* pour mamans a permis de soutenir 50 mères et 33 enfants, répartis au sein de 7 cohortes de 10 semaines.

Financé par le ministère de la Santé et des Services sociaux dans le cadre d'une bonification de la réponse aux besoins des victimes de violence sexuelle et conjugale, ce programme est ouvert à toutes les mères et à leurs enfants âgés de 6 à 12 ans, résidents de Logifem ou non, ayant vécu de la violence familiale.

Le Club des enfants et *Empowerment* pour mamans, fondé sur des données probantes de la Dre Sandra Graham-Bermann, offre des espaces de discussion et de partage pour soutenir la reconstruction, consolider le lien parent-enfant, réduire le stress, comprendre les impacts de la violence et encourager le développement émotionnel des enfants, dans un cadre sécuritaire et bienveillant. Lors de chaque atelier, une facilitatrice accompagne les mères, tandis que deux autres animent un groupe pour les enfants, permettant des échanges et des outils adaptés à chaque réalité.

Il s'inscrit pleinement dans la mission de Logifem et de son continuum de services, puisque pour 77 % des mères hébergées, la violence conjugale avait constitué un déclencheur direct de leur situation d'itinérance.



Les retombées observées sont significatives :

90 %

des participantes rapportent une augmentation de leur confiance parentale

100 %

indiquent avoir mis en pratique des acquis dans leur quotidien

100 %

perçoivent une diminution de leur stress parental.

80 %

des mères disent avoir développé un réseau de soutien

100 %

des participantes note des changements positifs dans le comportement et l'expression émotionnelle de leurs enfants.

Le PETAL pour prévenir l'itinérance

Les mois de février et mars 2026 ont été marqués par la phase pilote du projet PETAL (Prévention des évictions au Tribunal administratif du logement), une initiative visant à prévenir les évictions et à maintenir les personnes en situation de vulnérabilité dans leur logement.

Déployé directement au Tribunal administratif du logement du Village olympique, le projet mise sur une intervention rapide auprès de locataires à risque d'éviction. En collaboration avec le Tribunal administratif du logement, le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, la Maison du Père et la Mission Old Brewery, Logifem contribue à offrir un accompagnement adapté aux besoins des personnes rencontrées. Le projet permet notamment un accès ponctuel à une aide financière au loyer ainsi qu'un arrimage vers des ressources de soutien psychosocial, dans une perspective de prévention des ruptures résidentielles et de l'itinérance.

Dans tous les cas, tous les participants et participantes, y compris les personnes non admissibles à la banque d'aide au loyer, ont été orienté-es vers des ressources appropriées à leur situation, assurant ainsi une intervention utile pour tous les ménages rencontrés

La médiation culturelle pour renforcer le bien-être et le sentiment d'appartenance

Les femmes en situation d'itinérance ou de grande précarité vivent souvent de l'exclusion sociale, qui va bien au-delà du logement. L'accès à la culture, aux activités et à la vie communautaire est trop souvent freiné par le coût, l'isolement, l'insécurité ou le manque de repères.

Le programme de médiation culturelle de Logifem vise à lever ces freins et à offrir aux femmes et aux enfants des occasions concrètes de participation et de mieux-être, dans un cadre sécurisant et accompagné. Que ce soit des ateliers préparatoires, sorties culturelles (notamment à l'Arsenal ou encore à l'Orchestre Symphonique de Montréal), debriefings créatifs : chaque activité est pensée pour que les participantes se réapproprient la ville et s'affilient aux ressources de leur quartier. Les femmes sont aussi équipées de caméras pour documenter leurs sorties et coconstruire le suivi en images. Les résidentes de l'Abri d'espoir, maison d'hébergement gérée par l'Armée du Salut, sont aussi invitées à participer aux activités, favorisant ainsi l'ouverture et le maillage entre les ressources du sud-ouest.

→ Un début prometteur, qui témoigne d'un besoin réel.

Montréal

Le projet de programme de médiation culturelle est réalisé avec le soutien de la Ville de Montréal dans le cadre du programme Itinérance et milieux inclusifs (PIMI) 2026-2028.

Au total, pendant les deux mois pilotes du projet :



241

personnes ont été rencontrées et évaluées par l'équipe PETAL



73

situations jugées plus à risque ont néanmoins fait l'objet d'une analyse approfondie en vue d'un soutien financier, ce qui a mené à la réalisation de...



53

paiements de dettes locatives afin de prévenir des expulsions imminentes.

Durant ses deux premiers mois d'existence, le programme a comptabilisé :



52
participations



37
femmes et



15
enfants



5
ateliers
préparatoires



3
sorties



3
debriefings

NOTRE ORGANISATION





NOTRE EQUIPE

Logifem est fier de son équipe dévouée et talentueuse, qui rend possible l'offre de services de qualité et nous permet d'agir avec flexibilité pour améliorer continuellement nos programmes et notre accueil.

Un organigramme qui évolue

Suivant les recommandations issues du diagnostic organisationnel réalisé en 2023, nous poursuivons l'adaptation de notre organigramme afin de bâtir une structure plus solide et de renforcer notre capacité d'agir.

En 2025-2026, nous avons notamment réorganisé notre structure administrative en créant deux nouveaux postes de direction : **directrice des services cliniques** et **directrice des programmes et services aux usagères**, afin de mieux soutenir nos équipes ainsi que la direction générale. Nous sommes ravies que ces postes soient occupés par deux employées de longue date de Logifem, **Imene Segueni** et **Jessica Bouchard**, qui ont d'abord œuvré en intervention avant de progresser vers des postes de coordination au sein de l'organisme.

Nous avons également ajouté un poste de **conseillère cadre en relations de travail et dotation** afin de faire progresser nos dossiers en santé et sécurité au travail et de nous accompagner dans la négociation d'une convention collective touchant une partie de notre personnel. Une **cheffe d'équipe intervenant-es de proximité** sera ajoutée à l'organigramme en avril 2026 pour mieux soutenir les intervenant-es qui couvrent le plancher dans les deux maisons d'hébergement, puis une **cuisinière** à temps plein complète notre équipe de services alimentaires.

Quatre nouveaux postes ont aussi été créés pour soutenir le déploiement de nos nouveaux programmes : **l'intervenant pivot services pré-hébergement**, **l'intervenante soutien communautaire en logement social**, **la chargée de projet de médiation culturelle** et **l'intervenante PETAL**.

Développer les compétences, renforcer l'impact

Nous avons offert plusieurs occasions de formation et de développement professionnel à nos employé-es. En 2025-2026, l'équipe a cumulé **504,5 heures de développement professionnel**.

Plusieurs thèmes ont été abordés afin de mieux outiller notre équipe d'intervention, notamment en matière de violence conjugale et entre partenaires intimes, d'accès au logement, d'immigration, d'approche interculturelle, de développement de l'enfant, de gestion de crise, de tenue de dossiers ainsi que sur certains enjeux de nature juridique. Nous avons également offert la formation L'intervention pour les non-intervenant-es, aux membres du personnel en contact direct avec nos participant-es, mais ne détenant pas de formation en ser-

vices sociaux. Plusieurs membres du personnel ont suivi ou renouvelé leur formation de secourisme en milieu de travail, et une employée a suivi une formation sur l'utilisation de Microsoft Teams et de Microsoft 365. Enfin, quatre membres du personnel ont eu l'occasion de participer à la Conférence nationale pour mettre fin à l'itinérance, tenue à Montréal cette année.

Un milieu d'apprentissage

Chaque année, Logifem offre un milieu dynamique aux étudiant-es universitaires et collégiaux souhaitant effectuer un stage. Cette année, nous avons accueilli six stagiaires dans les domaines du travail social, de la médecine, de l'éducation spécialisée et de la nutrition.



Notre équipe

Voici la liste des employé·es en poste au 31 mars 2026. Les nouveaux postes sont indiqués par un astérisque.

Direction

DIRECTRICE GÉNÉRALE :

Sally Richmond

*DIRECTRICE DES SERVICES CLINIQUES :

Imene Segueni

*DIRECTRICE DES PROGRAMMES ET
SERVICES AUX USAGÈRES :

Jessica Bouchard

Administration

ADJOINTE À LA DIRECTION :

Cathy Valenti

*CONSEILLÈRE CADRE RELATIONS DE
TRAVAIL ET DOTATION :

Hayat El Mouda

COORDONNATRICE ENGAGEMENT
COMMUNAUTAIRE :

Marie Dangleterre

COMMIS COMPTABLE :

Marie-Castille Vincent

Club des enfants et Empowerment pour mamans

CHARGÉE DE PROJET :

Abigaëlle Normand

INTERVENANT·ES FACILITATRICES :

**Mélanie Des Roches,
Celia Uwamahoro,
Rodine El Ferkh**

GARDIEN·NE :

Hélon Côté

Intervention : Maisons d'hébergement

CHEFFE D'ÉQUIPE – INTERVENANT·ES
DE PROXIMITÉ :

poste à venir

CHEFFE D'ÉQUIPE – INTERVENANT·ES
SUR APPEL :

Lauriane Nadeau

INTERVENANT·ES DE PROXIMITÉ JOUR,
SOIR, NUIT :

**Evodie Darius, Karine Métellus,
Anne-Marie Kabongo, Natasha Mon-
dat, Myriam Caron, Mahawa Sylla, Diba
Sedighi**

INTERVENANT·ES PSYCHOSOCIAUX·ALES :

**Roxanne Joyal, Élodie Lerho, Eva Launay,
Chang Yu (en congé), Bean Nolet**

INTERVENANT·ES SUR APPEL :

**Daniela Achuba, Meryam Amine, Sheena
Bélanger, Virginie Desfriches, Jessica
Desormeaux, Salomé Duhamel, Linda
Manda**

Intervention : Services spécialisés et externes

COORDONNATRICE DES LOGEMENTS
PERMANENTS :

Hélène Bertocchi

*INTERVENANTE SOUTIEN COMMUNAU-
TAIRE EN LOGEMENT SOCIAL :

Lauren Ribes

ERGOTHÉRAPEUTE :

Lidia Rainone

INTERVENANTE PIVOT –
SERVICES POST-HÉBERGEMENT :

Andrea Fuoco

*INTERVENANT PIVOT –
SERVICES PRÉHÉBERGEMENT :

Paul Riofano

*INTERVENANTES PETAL :

Elizabeth Ross et Sabrina Denis

Médiation culturelle

*CHARGÉE DE PROJET :

Mathilde Bounne

Opérations

GESTIONNAIRE DES OPÉRATIONS :

Chantal Vinette

COORDONNATRICE DES SERVICES
ALIMENTAIRES :

Bénédicte Lafrance

*CUISINIÈRE :

Jule McGowan

CUISINIÈRE, PRÉPOSÉE À L'ENTRETIEN,
MÉNAGER ET AIDE AUX INTERVENANT·ES :

Marie-Josée Senez

AIDE-CUISINIÈRE :

Sophia Sterling (en congé)

CONCIERGE :

Amélie Martineau

PRÉPOSÉE À L'ENTRETIEN
(TEMPS PARTIEL) :

vacant

AIDE AUX OPÉRATIONS :

Emerly Dampal

NOTRE GOUVERNANCE

La gouvernance est essentielle à tout organisme communautaire, et Logifem bénéficie d'un conseil d'administration dynamique et dévoué pour nous guider et nous soutenir. Parmi les expertises représentées au sein du conseil, on retrouve notamment les finances et la comptabilité, les services sociaux et de santé, l'administration, les ressources humaines, la stratégie et la gouvernance. Sept des huit membres sont résident·es de Montréal.

Au 31 mars 2026, notre conseil d'administration est composé de :

Ruth Bresnen

Présidente, membre de la communauté

Elsa Rolo

Vice-présidente, membre de la communauté

Zachary Guénette

Trésorier, membre du comité des finances, membre de la communauté

Kyndra Laurie

Secrétaire, membre de la communauté

Joyce Laduke

Administratrice, membre ne résidant pas à Montréal

Chiara Spino

Administratrice, membre de la communauté

Caroline Hild

Administratrice, membre du comité des finances, membre de la communauté

Laura Hamilton (nom légal au Québec : Burak)

Administratrice, membre de la communauté

Nous remercions également **Brenda Thornhill**, qui a démissionné du conseil d'administration en janvier 2026, après plus de trois ans de service.

En 2025-2026, les séances du conseil d'administration se sont tenues aux dates suivantes :

15 mai :

séance ordinaire

18 juin :

séance extraordinaire – approbation des états financiers

18 septembre :

séance ordinaire

20 novembre :

séance ordinaire

1er décembre :

séance extraordinaire – approbation de politiques RH et de résolutions

22 janvier :

séance ordinaire

18 mars :

séance ordinaire

Les règlements généraux de Logifem prévoient que des demandes pour devenir membre peuvent être soumises par des donateurs, des bénévoles, des personnes ayant reçu les services de Logifem ainsi que des partenaires communautaires. Au 31 mars 2026, Logifem comptait 24 membres.

L'assemblée générale annuelle pour l'exercice 2024-2025 a eu lieu le 26 juin 2025. Trente personnes y ont participé, dont 9 employées, 9 administratrices (anciennes et actuelles), 6 membres ainsi que 6 personnes non membres soutenant notre mission.



NOTRE COMMUNAUTÉ





NOS PARTENAIRES

Un partenaire actif dans la communauté

Logifem fait partie d'une communauté dynamique et est membre des tables de concertation et comités suivants :

- **Partenariat pour la prévention et la lutte à l'itinérance des femmes (PPLIF)**
- **Réseau des personnes seules et itinérantes de Montréal (RAP-SIM)**
- **Mouvement pour mettre fin à l'itinérance à Montréal (MMFIM)**
- **Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)**
- **Coalition de la Petite-Bourgogne**
- **Solidarité Saint-Henri**
- **Table de concertation en santé mentale et dépendances du Sud-Ouest-Verdun**
- **Table de concertation des services à la petite enfance et à la famille de Saint-Henri et Petite-Bourgogne**
- **Table de concertation en violence conjugale de Montréal (TCVCM)**
- **Table des partenaires contre la violence conjugale et familiale sud-ouest/Verdun**
- **Conseil des femmes de Montréal**

Un partenaire de recherche pour aller plus loin

Nous poursuivons notre participation au Projet Lotus, un projet de recherche participative cofondé par Logifem, qui étudie la période de transition d'une maison d'hébergement vers un logement stable, ainsi que les soutiens pouvant favoriser la stabilité résidentielle des femmes et de leurs enfants pendant cette période critique.

Ce projet, maintenant dans sa sixième année, est porté par une communauté de pratique réunissant des chercheuses, des gestionnaires, des femmes ayant une expérience vécue ainsi que des travailleuses de première ligne. Il s'intéresse actuellement au rôle potentiel d'un programme de soutien par les pairs dans le contexte des services post-hébergement.

→ La participation à ces comités permet à Logifem de contribuer activement aux réflexions collectives, de mieux arrimer ses services aux besoins du milieu et de participer à l'élaboration de solutions efficaces aux enjeux qui touchent les femmes et les familles qu'elle accompagne.



NOS BÉNÉVOLES

Une communauté de bénévoles qui s'engagent

Chaque année, des dizaines de personnes choisissent de donner de leur temps à Logifem. Certaines reviennent depuis des années, fidèles au rendez-vous. D'autres découvrent l'organisme pour la première fois et repartent avec envie de continuer. Qu'elles préparent des repas, trient des dons, assurent des transports ou partagent une compétence professionnelle, leur présence fait une vraie différence dans le quotidien des femmes que nous accompagnons.

Parmi les moments qui ont marqué cette année, la fête des Mères a été l'occasion d'une séance photo mère et enfant, organisée bénévolement et accueillie avec beaucoup d'émotion par les participantes. Des bénévoles ont aussi offert des cours de yoga et du tutorat, autant de gestes concrets qui créent des liens, renforcent la confiance et apportent un peu de légèreté au quotidien.

La Nuit la plus froide de l'année a réuni plus de 50 bénévoles, prêts à braver la tempête pour marcher aux côtés des participantes et soutenir la mission de Logifem.

Cette année a aussi été marquée par un bel élan de la part de groupes et d'organisations. Home Dépôt est venu mettre en peinture les espaces communs de la Maison Benoy. Plusieurs équipes de RBC ont prêté main-forte, que ce soit pour nos événements ou pour le grand nettoyage des extérieurs de nos appartements de transition. Des groupes de scouts ont apporté leur énergie lors de nos activités, des étudiantes de McGill et de Loyola ont enrichi notre équipe de terrain et, grâce à l'organisme J'aime ma ville, un groupe de touristes américains est venu donner un grand coup de propre aux abords de La Lumineuse, notre maison d'hébergement pour mamans et leurs enfants.

Nous tenons aussi à souligner l'engagement de notre conseil d'administration, dont le leadership et la bienveillance accompagnent Logifem dans toutes ses grandes orientations. Leur implication est une chance précieuse.

Naghmeh, artiste et fidèle alliée de Logifem, a aussi mis sur pied une superbe 5^{ème} édition de son concert-bénéfice, Femmes pour Logifem, à la casa de Popolo. Entourée de Nazanii, Julie Neff et de leurs musiciens, elle a offert un moment marquant, auquel plusieurs de nos résidentes ont pris part avec grand plaisir et a permis de recueillir 2 510 \$ pour soutenir la mission de Logifem.

→ À chacune et chacun : merci.

Les chiffres 2025-2026 :



2 717,95
heures travaillées

TOP 5 des postes de bénévolat :



1420 h

en aide cuisine et
service du souper



500 h

pour le CA



107 h

en soutien
communication
(site, RS, photos)



79 h

pour le bricolage



56 h

en gardiennage



Ils en parlent...

« Je fais du bénévolat chez Logifem parce que j'ai énormément de plaisir à tisser des liens avec ma communauté ! J'aime faire partie d'un organisme qui rassemble les gens et qui a créé un espace où la bienveillance est valorisée. C'est une occasion rare de partager de la joie avec des personnes qu'on ne connaît pas, alors je saisis chaque opportunité de le faire ! Merci à toutes les résidentes, aux intervenantes et intervenants, ainsi qu'à toute cette communauté de m'apporter autant. »

- Shiao-Lan, bénévole au service du souper

« Le bénévolat me donne une raison de commencer la journée. Je vis seule, je suis retraitée, et je viens à Logifem pour retrouver un esprit de communauté et de travail d'équipe. Ce sont deux choses que l'on perd lorsque le rythme du travail de 9 à 5 s'arrête. Logifem joue un rôle précieux et essentiel en offrant un environnement sécuritaire et bienveillant aux femmes vulnérables et à leurs enfants. Il est rassurant de savoir que le travail de tri que je fais à la boutique contribue à leur bien-être. »

- Louise, bénévole à la boutique

Plusieurs groupes de bénévolat corporatif :

- RBC (encadrement de la marche de La Nuit la plus froide de l'année, nettoyage des extérieurs, rangement de la boutique et du garde-manger)
- J'aime ma ville (nettoyage des extérieurs)
- Home Dépôt (rafraîchissement de peinture de certains espaces communs)
- Scouts de NDG (encadrement de la marche de La Nuit la plus froide de l'année)
- Étudiant-es de l'école secondaire de Loyola (Service en cuisine)
- Étudiant-es de McGill (Service en cuisine, soutien à La Nuit la plus froide de l'année)



NOS DONATEURS

Merci pour leur générosité dans les dons matériels

Tout au long de l'année, des entreprises et des organisations ont choisi de soutenir Logifem de façon concrète, en faisant don de produits ou d'équipements qui améliorent directement le quotidien des femmes et des enfants que nous accompagnons

- **Moisson Montréal** pour le don de 19 532 kilogrammes de nourriture entre avril 2025 et mars 2026, soit une valeur de 154 107,48 \$.
- **Home Dépôt de Saint-Henri** pour leur soutien financier et matériel ayant contribué au rafraîchissement de nos espaces.
- **IG Gestion de patrimoine et Iris + Arlo** pour les bottes d'hiver, les équipements de chambre et les produits hygiéniques.
- **SharkNinja** pour le don d'électroménagers pour nos résidentes et nos maisons d'hébergement.
- **La Vie en Rose** pour les pyjamas offerts en fin d'année dans le cadre de leur programme The Pyjama Project.
- **Alcôve** pour les dons de shampoings et soins capillaires.
- **Les équipes de RBC** pour les boîtes d'items essentiels, la collecte de vêtements et leur soutien financier.
- **The Shoebox Project, Carolyn's Community, Toy Drive et Arbre Viau** pour les cadeaux de Noël et des grandes occasions.
- **Ministry of Sea Farers** pour les produits d'hygiène et les sacs de Noël.
- **Gepetto Pizzas** pour leurs pizzas mensuelles, qui transforment un dîner ordinaire en petit moment de fête.
- **Léché Desserts de Saint-Henri** pour les beignes qui mettent de la douceur dans le quotidien des Voisin-es du Canal.

Grâce à ces contributions, nous avons pu créer des environnements plus confortables, fonctionnels et accueillants pour les femmes et les enfants que nous hébergeons. Chaque don est un témoignage de soutien concret envers notre mission.

Nous tenons aussi à remercier toutes les personnes qui, à titre individuel, ont fait don de vêtements, de nourriture, de produits d'hygiène, de jouets ou de meubles. Ces gestes, souvent discrets, aident concrètement les femmes et les enfants que nous accueillons à s'installer, à s'équiper et à avancer.



Merci à nos donateurs

25 000 \$+

Fondation Altru inc.
Fondation Famille Benoit
Power Corporation du Canada

10 000 \$ – 24 999 \$

Groupe Leclair
Fondation Holt
Fondation Tsadik
Harold et Elsbeth Kallemeyn
L'Accueil Rosalie

5 000 \$ – 9 999 \$

Fondation de la famille Zeller
Fondation de bienfaisance
de ScotiaMcLeod
Suzanne Ballantyne et Marc Larin
Martha Hogg
Corporation Maritime Summit
Fondation de la famille Brebner

1 000 \$ – 4 999 \$

IG Gestion de patrimoine
Joyce Laduke et Brian Perron
Emaral inc.
Industrielle Alliance, Assurance et services
financiers inc.
Jane Webster
Fondation de la famille Caroline Hild et Tony
Ritlop
RBC Communities Together Fund
Fondation RBC
Unifor Québec
Hope & Potential Foundation
Marie-Claire Skrutkowska
Fondation de la famille Sal Furino
Susan Klucinskas
Andrew Todd
Lyne Dallaire
Maureen McShane

Barbara Davy
Ruth Bresnen
Linda, Athena et Cienna Nemeth
Laurin Vroom
Église St-Barnabas
Dynamique
Gestion immobilière
Alliance 2021 inc.
Fondation Hay
Ian Kott
Josée Levasseur
Mary Ramsay
Fondation McCarthy Tétrault
Peter Krebs
RBC Gestion mondiale
d'actifs inc.
Tony George

Logifem compte sur la générosité de nombreux donateurs individuels, ainsi que de fondations, d'entreprises et de partenaires communautaires qui soutiennent notre mission.

→ *Votre soutien permet aux femmes et aux enfants
de progresser sur le chemin de l'autonomie et de
l'indépendance et de reconstruire leur vie avec dignité.
Merci.*

NOS FINANCES ET PERSPECTIVES





NOS FINANCES

2025-2026

Du financement gouvernemental pour soutenir la mission de Logifem : soutien pour les services et opérations

Pour Logifem, la source de financement la plus significative demeure le financement gouvernemental, en particulier celui provenant du ministère de la Santé et des Services sociaux du gouvernement du Québec, notamment par l'entremise du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal.

Voici les principales sources de financement gouvernemental – fédéral, provincial et municipal – pour l'année 2025-2026 :

Le **Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)** fournit à Logifem un financement pour sa mission globale.

Du financement obtenu dans le cadre de l'appel de projets intitulé **Pour une bonification de la réponse aux besoins des victimes et auteurs de violence sexuelle et conjugale**, qui s'inscrit dans la Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027, a permis à Logifem de lancer le programme d'ateliers Club des enfants et Empowerment pour mamans.

Des fonds provenant du **Plan d'action interministériel en itinérance 2021-2026 (mesure 6.1)** ont été affectés aux services offerts au maison d'hébergement Maison Benoy.

Des fonds du **Plan d'action interministériel en itinérance 2021-2026 (mesure 5.3)** permettent à Logifem de fournir du soutien communautaire dans son nouveau projet de logements permanents.

Deux financements obtenus du Service régional en itinérance, par l'entremise du programme **Vers un chez-soi (VCS)**, ont permis de fournir du soutien post-hébergement dans la communauté et d'ajouter une intervenante en soutien communautaire en logement social dans notre projet de logements permanents.

Des fonds obtenus du Service régional en itinérance, par l'entremise du programme fédéral **Plan de réponse communautaire aux campements (PRCC)**, ont permis à Logifem de lancer un programme de prévention de l'itinérance en offrant du soutien psychosocial pour aider les femmes sur la liste d'attente de Logifem à éviter une situation d'itinérance.

Le programme d'**emploi d'été de Services Canada** a permis d'embaucher deux intervenantes supplémentaires pour des périodes de huit semaines durant l'été.

Le programme **Itinérance et milieux inclusifs (PIMI 2026-2028)** du Service de la diversité et de l'inclusion sociale de la Ville de Montréal a permis de lancer le projet de médiation culturelle.

Les états financiers de Logifem sont disponibles sur demande écrite.



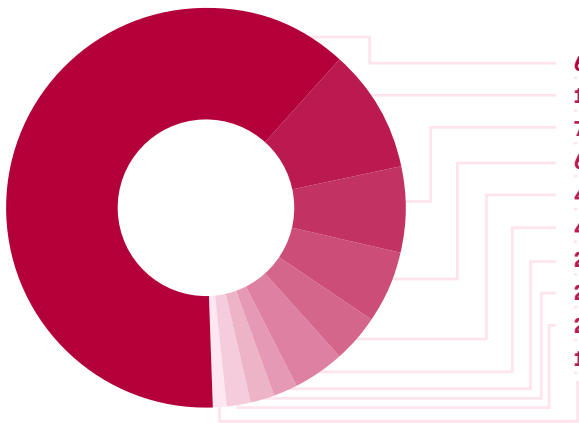
NOS REVENUS ET DÉPENSES

2025-2026

Revenus

TOTAL :

3 991 706 \$

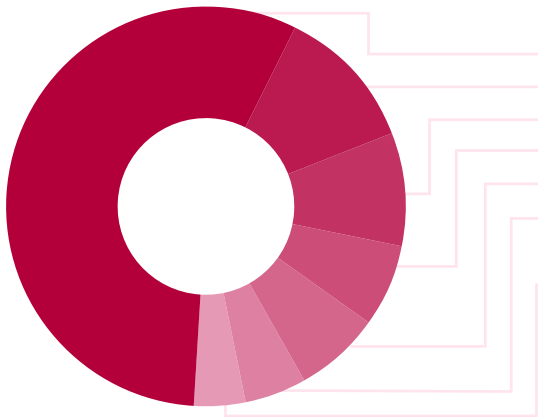


63 % Subventions gouvernementales	2 509 700,26 \$
10 % Amortissement des apports reportés	413 492,57 \$
7 % Loyers, subventions de loyer, chambres et pensions	260 370,55 \$
6 % Fondations	219 786,53 \$
4 % Moisson Montréal don de nourriture	154 107,48 \$
4 % Frais de gestion et autre revenus	144 027,15 \$
2 % Dons d'individus	92 498,17 \$
2 % Événements	78 360,22 \$
2 % Corporations et associations	76 716,49 \$
1 % Intérêts sur actifs financiers	42 646,88 \$

Dépenses

TOTAL :

3 863 160 \$



57 % Salaires et charges sociales	2 206 837,02 \$
12 % Amortissement	460 908,82 \$
9 % Frais d'occupation	333 022,83 \$
7 % Administration	278 037,75 \$
7 % Programmes et services (sans salaires)	251 121,91 \$
5 % Frais de copropriété & gestion immeuble (appartements permanents)	144 027,15 \$
4 % Don de nourriture	154 107,48 \$

SURPLUS :

128 546 \$

NOS PRIORITÉS

2026-2027

En mars 2025, les membres du conseil d'administration ont participé à une journée de réflexion stratégique qui a servi de fondement à l'élaboration d'un plan stratégique sur trois ans. Après une période de croissance rapide, marquée par l'ajout de nouveaux sites d'opération ainsi que de nouveaux programmes et services, nous avons besoin de consolider nos bases. En même temps, compte tenu des besoins croissants des femmes et des enfants en situation d'itinérance ou à risque de l'être, nous ne voulons pas cesser de développer des solutions. Nos grands objectifs pour la période 2025-2028 sont :

Nous avons réalisé plusieurs avancées, notamment dans l'adaptation de notre continuum de services avec l'ajout de programmes en prévention, une augmentation des efforts philanthropiques et une révision de notre organigramme. En revanche, les défis demeurent importants. En mars 2026, nous avons appris que trois financements publics n'allaient pas être reconduits, soit ceux liés aux services post-hébergement, au soutien communautaire en logement social et aux services de pré-hébergement. Malgré les résultats prometteurs de ces programmes, nous devons mettre fin à certains d'entre eux et trouver des façons d'adapter les autres.

01

Une main-d'œuvre en santé et une meilleure rétention des employées

02

La consolidation et le développement de nos bases organisationnelles (renforcement de notre structure administrative)

03

La pérennité financière par le développement de nouveaux projets porteurs et un meilleur rayonnement

04

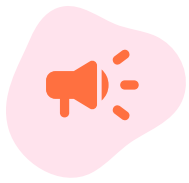
L'adaptation de notre continuum de services

05

L'optimisation de la gestion de nos bâtiments

→ Nous entamons l'année 2026-2027 avec détermination, prêtes à relever les défis devant nous et à poursuivre notre mission essentielle auprès des femmes et des enfants de Montréal.





VISITEZ LOGIFEM EN LIGNE !

Facebook.com/Logifem et Instagram @Logifem pour des nouvelles, des articles et de l'information sur des enjeux comme l'itinérance, la violence conjugale, le logement social et la santé mentale, mais aussi pour suivre notre quotidien, découvrir des témoignages inspirants et rester connecté·e à notre communauté.

LinkedIn (Logifem) pour en savoir plus sur notre organisation, nos initiatives et nos opportunités d'emploi, et pour rejoindre notre réseau de partenaires et de professionnels engagés.

Logifem.org pour de l'information détaillée sur les services de Logifem. Pour les femmes qui pourraient avoir besoin de notre aide, les professionnels cherchant à aiguiller des résidentes, et les personnes qui souhaitent s'impliquer chez Logifem.

Logifem tient à remercier les bénévoles suivants qui ont contribué à la création du présent rapport :

Graphisme : Patricia Rotschild, Cayley Sorochan

Traduction ou révision : Ginette Bédard, Peggy Niloff, Nathalie Marchildon

Photos : Cyrille Jodas, Elizabeth Huppe, Elaine Graham





C.P. 72108, 151, av. Atwater, Montréal (Québec) H3J 2J0
Tél. : 514 939-3172 | info@logifem.org

Numéro d'organisme de bienfaisance : 838775906 RR0001